



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बुधवार, 20 अगस्त, 2008 / 29 श्रावण, 1930

हिमाचल प्रदेश सरकार

उद्योग विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 06 अगस्त, 2008

**संख्या इण्ड-।।(बी)2-15/2006.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग में प्रारूपकार, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिये इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध 'क' के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम, बनाते हैं, अर्थात:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग प्रारूपकार, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2008 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **निरसन और व्यावृत्तियां.**—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या उद्योग-(क)3-4/84 तारीख 11-9-1985 द्वारा अधिसूचित दी हिमाचल प्रदेश इन्डस्ट्रीज डिपार्टमेंट, ड्राफ्ट्समैन, क्लास-III (नॉन गेजेटेड) रैक्स्ट्रुमेंट एण्ड प्रमोशन रूलज, 1985 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुये भी उपयुक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जायेगी।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
प्रधान सचिव।

-----

उपबन्ध-क

हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग में प्रारूपकार, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिये भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम : प्रारूपकार
2. पदों की संख्या : 4 (चार)
3. वर्गीकरण : वर्ग-III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान : 5800—200—7000—220—8100—275—9200 रुपये।
5. चयन पद अथवा अचयन पद : अचयन
6. सीधी भर्ती के लिए आयु : लागू नहीं
7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : लागू नहीं।
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नति व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होगी या नहीं :—आयु : लागू नहीं।

शैक्षणिक अर्हतायें : लागू नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो :—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता:—शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सैकेण्डमेंट पर।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड), जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा:—कनिष्ठ प्रारूपकारों में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों में समतुल्य वेतनमान में कार्यरत प्रारूपकारों में से सैकेण्डमेंट आधार पर।

1. प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरक पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए, गणना में ली जायेगी, कि संभरक प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में, जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हों) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जायेंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिये विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिये अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिये अपात्र समझा जायेगा/समझे जायेंगे ।

**स्पष्टीकरण :—**अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबीलाईज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गये हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गये हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना:—**जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**13. भर्ती करने में, किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा:—**जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

**14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा:—**लागू नहीं।

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन:—**लागू नहीं।

**16. आरक्षण:—**सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा:—**लागू नहीं।

**18. शिथिल करने की शक्ति:—**जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

(Authoritative English text of this Department Notification No. Ind-II (kha) 2-15/2006 dated 06-08-2008 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India).

## INDUSTRIES DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, the 6th August, 2008*

**No. Ind-II (B) 2-15/2006.**— In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Draughtsman Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Industries, Himachal Pradesh, as per **Annexure-A** attached to this notification, namely:—

**1. Short title and Commencement.**— (1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Industries Department, Draughtsman Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2008.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra Himachal Pradesh.

**2. Repeal and saving.**—(1) The Himachal Pradesh, Industries Department, Draughtsman Class-III (Non Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1985 notified vide this department Notification No. Udyog-(Ka)3-4/84 dated 11.09.1985 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal any appointment made or anything done or any action take under the relevant rules so repealed under sub-rule (1) supra shall be deemed to have been validity made or done or taken under the corresponding provisions of these rules.

By order,  
Sd/-  
Principal Secretary.

ANNEXURE-'A'

### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF DRAUGHTSMAN CLASS-III (NON-GAZETTED)) IN THE DEPARTMENT OF INDUSTRIES, HIMACHAL PRADESH

1. *Name of the Post* : Draughtsman
2. *Number of Posts* : 4 (Four)
3. *Classification* : Class-III (Non-Gazetted)
4. *Scale of Pay* : Rs. 5800-200-7000-220-8100-275-9200.
5. *Whether Selection post or Non-Selection post* : Non-Selection
6. *Age for direct Recruitment* : Not applicable.

7. *Minimum Educational and other qualifications required for direct recruitment* : Not applicable.

8. *Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee(s).*—(i) Age : Not applicable.

(ii) *Educational Qualification* : Not applicable.

9. *Period of probation, if any.*—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. *Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, secondment basis, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.*—100% by promotion failing which on secondment basis.

11. *In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.*—By Promotion from amongst the Junior Draughtsman who possess three years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service rendered if any, in the grade failing which on secondment basis from amongst the Draughtsmen working in the identical pay scale from other Himachal Pradesh Government Departments.

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the conditions that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules:

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration.

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotions Rules for the post, whichever is less; Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion;

*Explanation* : The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of the Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards

the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R & P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, *adhoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.

**12.** *If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.*—As may be constituted by the Government from time to time.

**13.** *Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.*—As required under the law.

**14.** *Essential requirement for a direct recruitment.*—Not applicable.

**15.** *Selection for appointment to post by direct recruitment.*—Not applicable.

**16.** *Reservation.*—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17.** *Departmental Examination.*— Not applicable.

**18.** *Powers to Relax.*—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the H.P.P.S.C. relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or post(s).

## उद्योग विभाग

### अधिसूचना

शिमला—171002, 14 अगस्त, 2008

**संख्या: इण्ड-ए(एफ)10-6/2008:**—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि बद्दी बरोटीवाला नालागढ़ विकास प्राधिकरण, हिमाचल प्रदेश, जो कि भूमि अर्जन अधिनियम 1894 की धारा-3 (सी सी) के अन्तर्गत राज्य सरकार के स्वामित्व और नियन्त्रण के अधीन एक 'प्राधिकरण' है, के द्वारा अपने व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामतः सुराज माजरा गुजरां, तहसील नालागढ़, जिला सोलन, हिमाचल प्रदेश में निजी भूमि बद्दी बैरियर के विकास हेतु भूमि अर्जन करनी अपेक्षित है। अतएव एतद् द्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि निम्नलिखित विस्तृत विवरणी में वर्णित भूमि का उपरोक्त प्रयोजन के लिए अर्जन अपेक्षित है।

यह अधिसूचना ऐसे सभी व्यक्तियों, को, जो कि इससे सम्बन्धित हो सकते हैं, की जानकारी के लिए भू-अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-4 के अन्तर्गत जारी की जाती है।

पूर्वोक्त धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये, राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश इस समय इस उपक्रम में कार्यरत सभी अधिकारियों उनके कर्मचारियों और श्रमिकों को इलाके में किसी भी भूमि में प्रवेश करने और सर्वेक्षण करने तथा उस धारा द्वारा अपेक्षित या अनुमतः अन्य सभी कार्यों को करने के लिए सहर्ष प्राधिकार देते हैं।

कोई भी ऐसा हितबद्ध व्यक्ति जिससे उक्त क्षेत्र में कथित भूमि के अर्जन पर कोई आपत्ति हो, तो वह इस अधिसूचना के प्रकाशित होने के 30 दिनों की अवधि के भीतर लिखित रूप में भू-अर्जन समाहर्ता एवं उपमण्डलाधिकारी (ना0) नालागढ़ जिला सोलन हिमाचल प्रदेश के समक्ष अपनी आपत्ति दायर कर सकता है।

### विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा न0	रकवा तादादी
सोलन	नालागढ़	सुराज माजरा गुजरां,	338 / 266 / 2	1-18 बीघा

शिमला-171002, 14 अगस्त, 2008

**संख्या: इण्ड-ए(एफ)10-6/2008:—**यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि बद्दी बरोटीवाला नालागढ़ विकास प्राधिकरण, हिमाचल प्रदेश, जो कि भूमि अर्जन अधिनियम 1894 की धारा-3 (सी सी) के अन्तर्गत राज्य सरकार के स्वामित्व और नियन्त्रण के अधीन एक 'प्राधिकरण' है, के द्वारा अपने व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामतः मौजा दभोटा, तहसील नालागढ़, जिला सोलन, हिमाचल प्रदेश में निजी भूमि भरतगढ़ बैरियर की स्थापना हेतु भूमि अर्जन करनी अपेक्षित है। अतएव एतद् द्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि निम्नलिखित विस्तृत विवरणी में वर्णित भूमि का उपरोक्त प्रयोजन के लिए अर्जन अपेक्षित है।

यह अधिसूचना ऐसे सभी व्यक्तियों, को, जो कि इससे सम्बन्धित हो सकते हैं, की जानकारी के लिए भू-अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-4 के अन्तर्गत जारी की जाती है।

पूर्वोक्त धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये, राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश इस समय इस उपक्रम में कार्यरत सभी अधिकारियों उनके कर्मचारियों और श्रमिकों को इलाके में किसी भी भूमि में प्रवेश करने और सर्वेक्षण करने तथा उस धारा द्वारा अपेक्षित या अनुमतः अन्य सभी कार्यों को करने के लिए सहर्ष प्राधिकार देते हैं।

कोई भी ऐसा हितबद्ध व्यक्ति जिससे उक्त क्षेत्र में कथित भूमि के अर्जन पर कोई आपत्ति हो, तो वह इस अधिसूचना के प्रकाशित होने के 30 दिनों की अवधि के भीतर लिखित रूप में भू-अर्जन समाहर्ता एवं उपमण्डलाधिकारी (ना0) नालागढ़ जिला सोलन हिमाचल प्रदेश के समक्ष अपनी आपत्ति दायर कर सकता है।

### विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा न0	रकवा तादादी
सोलन	नालागढ़	दभोटा	129	2-18
			130	2-8
			2100 / 649	1-8
			648 / 1	0-16
			179 / 1	1-4
			कुल 5	8-14 बीघा

शिमला-171002, 14 अगस्त, 2008

**संख्या: इण्ड-ए(एफ)10-6/2008:—**यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि बद्दी बरोटीवाला नालागढ़ विकास प्राधिकरण, हिमाचल प्रदेश, जो कि भूमि अर्जन अधिनियम 1894 की धारा-3 (सी सी) के अन्तर्गत राज्य सरकार के स्वामित्व और नियन्त्रण के अधीन एक 'प्राधिकरण' है, के द्वारा अपने व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामतः मौजा काठा, तहसील नालागढ़, जिला सोलन, हिमाचल प्रदेश में

निजी भूमि ट्रांसपोर्ट हब के लिए सम्पर्क मार्ग हेतु भूमि अर्जन करनी अपेक्षित है। अतएव एतद् द्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि निम्नलिखित विस्तृत विवरणी में वर्णित भूमि का उपरोक्त प्रयोजन के लिए अर्जन अपेक्षित है।

यह अधिसूचना ऐसे सभी व्यक्तियों, को, जो कि इससे सम्बन्धित हो सकते हैं, की जानकारी के लिए भू-अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-4 के अन्तर्गत जारी की जाती है।

पूर्वोक्त धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये, राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश इस समय इस उपक्रम में कार्यरत सभी अधिकारियों उनके कर्मचारियों और श्रमिकों को इलाके में किसी भी भूमि में प्रवेश करने और सर्वेक्षण करने तथा उस धारा द्वारा अपेक्षित या अनुमत: अन्य सभी कार्यों को करने के लिए सहर्ष प्राधिकार देते हैं।

कोई भी ऐसा हितबद्ध व्यक्ति जिससे उक्त क्षेत्र में कथित भूमि के अर्जन पर कोई आपत्ति हो, तो वह इस अधिसूचना के प्रकाशित होने के 30 दिनों की अवधि के भीतर लिखित रूप में भू-अर्जन समाहर्ता एवं उपमण्डलाधिकारी (ना0) नालागढ़ जिला सोलन हिमाचल प्रदेश के समक्ष अपनी आपत्ति दायर कर सकता है।

### विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा न0	रकबा तादादी
सोलन	नालागढ़	काठा	744 / 1	0-1
			863 / 736 / 1	0-6
			733 / 1	0-1
			739 / 1	0-1
			864 / 736 / 2	0-3
			743 / 1	0-1
			741 / 1	0-4
			73734 / 1	0-2
			735 / 1	0-2
			कुल 9	1-1 बीघा

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
प्रधान सचिव।

### योजना विभाग

#### अधिसूचना

शिमला-2, अक्टूबर, 2007

**संख्या योजना-बी (2)-1/2003.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा पदत शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश योजना विभाग, में आशुटकंक, वर्ग-III (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं, के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, योजना विभाग, आशुटकंक, वर्ग-III (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 है।



(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित /—  
प्रधान सचिव (योजना)

-----

उपाबन्ध—“क”

योजना विभाग हिमाचल प्रदेश, में आशुटकक, वर्ग—III (अराजपत्रित के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम : आशुटकक
2. पद (पदों) की संख्या : 12 (बारह)
3. वर्गीकरण : वर्ग—III (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं
4. वेतनमान : 330—110—3660—120—4260—140—4400—150—5000—160—5800—200—6200 रुपए ।
5. चयन पद अथवा अचयन पद : लागू नहीं ।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु : 18 से 45 वर्ष ।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्याथियों को लागू नहीं होंगी ;

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छट्ट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदर्शों के अधीन अनुज्ञेय है ;

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमले न से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमोहित किए गए हैं/किए गए थे ।

1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमंत्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है ।

2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

**7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—अनिवार्य अर्हताएं:—**

(i) हिमाचल प्रदेश/केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से द्वितीय श्रेणी में मैट्रिक पास या 10+2 की परीक्षा पास की हो या इसके समकक्ष हो ।

(ii) प्रारम्भिक नियुक्ति के समय पर दोनों भाषायों अर्थात् अंग्रेजी और हिन्दी आशुलिपि और टंकण में क्लमशः निम्नलिखित गति रखता हो :-

आशुलिपि में गति		टंकण में गति	
अंग्रेजी	हिन्दी	अंग्रेजी	हिन्दी
साठ शब्द प्रति मिनट	साठ शब्द प्रति मिनट	पच्चीस शब्द प्रति मिनट	पच्चीस शब्द प्रति मिनट

(iii) भर्ती प्राधिकरण द्वारा यथाविहित कम्प्यूटर में शब्द प्रसंस्करण का ज्ञान रखता हो ।

**वांछनिय अर्हतायें.—**हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रितीयों, और बोलियों का ज्ञान ओर प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिये उपयुक्तता ।

**8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं.—आयु :** लागू नहीं ।

**शैक्षिक अर्हताएं :** लागू नहीं ।

**9. परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—**दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे ।

**10. भर्ती की पद्धति.—**भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता :

शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर ।

**11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा.—**लागू नहीं ।

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.—**लागू नहीं ।

**13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—**जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

**14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—**किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—**सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा । यदि भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

**15-क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—(I) संकल्पना.—**(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश में आशुटकक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा ।

(ख) नियुक्ति प्राधिकारी (पदों) को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिरण अर्थात् हिमाचल अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, के समक्ष रखेगा ।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(घ) इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर इस प्रकार चयनित व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

**(II) संविदात्मक उपब्धियां.—**संविदा के आधार पर नियुक्त चपरासी को 4995/—रुपये की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 110 रुपये वृद्धि के रूप में अनुज्ञात किए जाएंगे ।

**(III) नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी.—**सलाहकार (योजना), हिमाचल प्रदेश नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

**(IV) चयन प्रक्रिया.—**संविदा पर नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—**जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

**(VI) करार.—**अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

**(VII) निबन्धन और शर्तें.—**(क) संविदा के आधार पर नियुक्त को 4995/— रुपये की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो कि वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । वह क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 110/— रुपये (वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) की दर से वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और कोई अन्य सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे कि वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतयः अस्थायी आधार पर होगी । नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी, यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है ।

(ग) संविदात्मक नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में, सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0

इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(ड) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, ड्यूटी (कर्त्तव्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित पदधारी को वमतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

**(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार.**—इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में आशुटकक के रूप में नियमितिकरण/स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

**16. आरक्षण.**—उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

**17. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—“ख”

आशुटकक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य, सलाहकार (योजना) हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित किए जाने वाली संविदा/करार का पारूप

यह करार श्री/श्रीमति..... पुत्र/पुत्री श्री.....  
..... निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य सलाहकार (योजना) हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने आशुटंकक के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार आशुटंकक के रूप में ..... से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 4995/— रुपये प्रतिमास होगी।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया था तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदात्मक नियुक्ति पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण के लिए कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

5. संविदा पर नियुक्त आशुटंकक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त आशुटंकक को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।

6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त आशुटंकक, कर्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा।

7. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इस के साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिये हैं।

साक्षी की उपस्थिति में:-

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षी की उपस्थिति में:-

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

*[Authoritative English Text of this Department Notification No. PLG.B(2)-1/2003 dated 9 10-2007 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## PLANNING DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 9-10-2008*

**No. PLG.B(2)-1/2003.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with H. P. Public Service Commission is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Steno Typist, Class III (Non-Gazetted) ministerial services in the H. P. Planning Department, as per Annexure –A attached to this notification, namely:—

**1. Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Planning Department, Steno Typist, Class-III-(Non-Gazetted), Ministerial Services, Recruitment and Promotion, Rules, 2008.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,  
Sd/-  
Pr. Secretary.

ANNEXURE-“A”

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PEON CLASSIV (NON-GAZETTED), IN THE PLANNING DEPARTMENT, HIMACHAL PRADESH**

1. *Name of the posts.*— Steno Typist.
2. *Number of post(s).*— 12 (Twelve)
3. *Classification.*—Class-III , (Non Gazetted) Ministerial Services.
4. *Pay Scale.*— Rs.3330-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5160.
5. *Whether "Selection" Post or "Non- Selection" Post.*—Not applicable.
6. *Age for direct recruitment.*—Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date he /she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporation/ Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporation/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government Servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporation/ Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/ were finally absorbed in the service of such Corporation/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporation/ Autonomous Bodies.

1. Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchange or as the case may be.

2. Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. *Minimum Educational and other qualification required for direct recruitment.*—**ESSENTIAL QUALIFICATION.**—(i) Should have passed Matriculation with IInd Division or 10+2 Examination or its equivalent from a Board/University recognized by the H.P./Centre Govt.

(ii) Should possess following Speed in short hand and typewriting in both languages i. e. English and Hindi at the time of initial appointment.

SPEED IN SHORTHAND		SPEED IN TYPEWRITING	
English	Hindi	English	Hindi
60 WPM	60 WPM	25 WPM	25 WPM

(iii) Should have the knowledge of work processing in computer as prescribed by the recruiting authority.

*Desirable.*—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh suitability for appointment on the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. *Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee(s).*—**Age**—Not applicable.

**E. Q.**—Not applicable.

9. *Period of probation, if any.*—Two Years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority and reasons to be recorded in writing.

10. *Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion, transfer and the percentage of post(s) to be filled-in by various methods.*—100% by direct recruitment or on contract basis.

11. *In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.*—Not applicable.

12. *If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?*—Not applicable.

13. *Circumstances under which the HP Public Service Commission it to be consulted in making recruitment.*—As required under the law.

14. *Essential requirement for direct recruitment*—A candidate for appointment in any service or post must be a citizen of India.

15. *Selection for appointment to post by direct recruitment.*—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test, if the



Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/ syllabus, etc. of which, will be determined by Commission/other recruiting authority, as the case may be.

**15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.—(I) CONCEPT:** (a) Under this policy, the Steno Typist in the Department of Planning H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.

(b) The appointment authority after obtaining the approval of the Govt. to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i. e. H. P. Public Service Commission/H. P. subordinate Service Selection Board.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(d) Contract appointee so selected under these rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Govt. job.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Steno Typist appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs.4995/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay). An amount of Rs. 110/- as an increase in contractual emoluments for the 2nd and 3rd years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.**—The Adviser (Planning) H. P. will be the appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS.**—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment/recruitment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i. e. H.P.S.S.S.B.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.**—As may be constituted by the concerned recruiting agency i. e. H.P.S.S.S.B.

**(VI) AGREEMENT.**—After selection of a candidate, he/She shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS.**—(a) The Contract Appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 4995/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale+ Dearness pay). The Contract Appointee will be entitled for annual increase in contractual amount @ Rs.110/- (equal to annual increase in the pay scale) per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/ selection scales etc. shall be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contratual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any state.

(d) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/ She shall not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc. Only Maternity leave will be given as per rules.

(e) Unauthorized absence from the duties without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(f) Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./ Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

(h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to Regular incumbent at the minimum of the pay scale.

**(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT.**—The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption as Steno Typist in the Department at any stage.

**16. Reservation.**— The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Other Backward Classes/ other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Power to Relax.**—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H. P. Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

ANNEXURE-‘B’

**FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE STENO  
TYPIST AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH  
ADVISER (PLANNING), HIMACHAL PRADESH**

This agreement is made on this ..... day of.....in the year.....Between Sh/Smt.....S/o/D/o Shri.....R/o....., contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), and the Governor, Himachal Pradesh through **Adviser (Planning), Himachal Pradesh** (here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a **Steno Typist** on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Steno Typist for a period of 1 year commencing on day of ..... and ending on the day of ..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on..... and information, notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 4995/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.
5. Contractual Steno Typist will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contractual Steno Typist. He/She will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Steno Typist will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ practitioner.
9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part officer/official.

10. The Employees Group Insurance Scheme as well as E.P.F./G.P.F. will not be applicable to the contractual appointee (s).

IN WITNESS THE FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

**IN THE PRESENCE OF WITNESS:**

1.....  
.....  
.....  
(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. ....  
.....  
.....  
(Name and Full Address)

**IN THE PRESENCE OF WITNESS:**

1.....  
.....  
.....  
(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2. ....  
.....  
.....  
(Name and Full Address)

**PLANNING DEPARTMENT**

**NOTIFICATIONS**

*Shimla-2, the 28<sup>th</sup> May, 2008*

**No. PLG-F (10) 2 / 2008.**—The Governor, Himachal Pradesh, is pleased to withdraw all the previous Notifications regarding Constitution of District Level Planning Development and 20-Point Programme Review Committees in all the districts of the Pradesh with immediate effect.

*Shimla-2, the 23<sup>rd</sup> June, 2008*

**No.Plg-F(10)5 /08.**—The Governor, Himachal Pradesh, is pleased to withdraw all the previous notifications regarding constitution of Himachal Pradesh State Level Planning Development and 20 Point Programme Review Committee with immediate effect.

*Shimla-2, the 21 -7 -2008*

**No. PLG-F (10) 2/2008.**—Consequent upon the constitution of District Planning Committees ( DPCs ) by the Panchayati Raj Department, H.P., the Governor, Himachal Pradesh is pleased to entrust the functions of District Level Planning Development and 20 Point Programme Review Committees to District Planning Committees constituted by Panchayati Raj Department for overseeing the implementation in terms of monitoring and review in respect of Developmental Schemes Programme under various De- centralized Planning Programmes VMJS, SDP, VKVNY, MMGPY and BASP etc. including review of New 20-Point Programme at District Level with immediate effect.

By order,  
Sd/-  
Pr. Secretary.

### बहुउद्देशीय परियोजनाएं एवं विद्युत विभाग

अधिसूचना

11 अगस्त, 2007

**संख्या विद्युत.-छ-(5)-24 / 2007.**—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि मै0 टांगनू रोमाई पावर जैनरेशन प्रा0 लि0 905, नवम् मंजिल, कंचन जंगा बिल्डिंग, बाराखम्बा रोड़, कनाट प्लेस, नई दिल्ली-110001 जो कि भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 (1894 का पहला अधिनियम) की धारा-3 के खण्ड (ई) के अन्तर्गत एक कम्पनी है, के द्वारा अपने व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामतः मुहाल जांगलिक, तहसील चड़गांव, जिला शिमला, हि0 प्र0 में टांगनू रुमाई-II जल विद्युत परियोजना ( 6 मे0 वा0) के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है। अतएव: एतद्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है उपरोक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है।

2. भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-6 के उपबन्धों के अधीन सभी सम्बन्धित व्यक्तियों के लिए यह घोषणा की जाती है और भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-7 के उपबन्धों के अधीन भू-अर्जन समाहर्ता-एवं-उपमण्डाधिकारी (नागरिक), रोहडू जिला शिमला हि0 प्र0 को उक्त भूमि के अर्जन के लिए आदेश लेने का एतद्वारा निर्देश दिया जाता है।

3. भूमि का रेखांक भू-अर्जन समाहर्ता-एवं-उपमण्डाधिकारी (नागरिक), रोहडू जिला शिमला हि0 प्र0 के कार्यालय में निरीक्षण किया जा सकता है।

## विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नं०	रकबा (हैक्टेयर में)
शिमला	चड़गांव	जांगलिक	352	00-06-80
			353	00-07-83
			409	00-42-74
			410	00-00-63
			420/1	00-06-24
			422	00-05-07
			423	00-14-11
			424	00-04-20
			425	00-01-08
			426	00-04-34
			427	00-02-44
			429/1	00-02-94
			430	00-02-62
			434	00-02-16
			431	00-19-31
			किता-15	रकबा: 01-22-51 हैक्टेयर

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/—  
प्रधान सचिव।

## पंचायती राज विभाग

## अधिसूचना

शिमला-171009, 18 अगस्त, 2008

**संख्या पीसीएच-एचए (1) 18/2008.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश पंचायती राज अधिनियम, 1994 (1994 का 4) की धारा 186 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस विभाग की अधिसूचना संख्या पीसीएच-एचए (3)6/94, तारीख 7 फरवरी, 1995 द्वारा राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण) में तारीख 8 फरवरी, 1995 को प्रकाशित हिमाचल प्रदेश पंचायती राज (निर्वाचन) नियम, 1994 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने का प्रस्ताव करते हैं और एतद्वारा उन्हें इनसे संभाव्य प्रभावित होने वाले व्यक्तियों की जानकारी के लिए राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण) में प्रकाशित करते हैं ;

कोई हितबद्ध व्यक्ति, जो इन प्रस्तावित नियमों के सम्बन्ध में कोई आक्षेप/सुझाव देना चाहे तो उन्हें निदेशक पंचायती राज, हिमाचल प्रदेश एस0 डी0 ए0 कम्प्लैक्स, कसुम्पटी, शिमला-171009 को प्रस्तावित नियमों के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश, में प्रकाशन की तारीख से तीस दिन की अवधि के भीतर भेज सकेगा ;

उपर्युक्त नियत अवधि के भीतर प्राप्त किए गए आक्षेपों या सुझावों, यदि कोई हों, पर प्रस्तावित प्रारूप नियमों को अन्तिम रूप देने से पूर्व सरकार द्वारा विचार किया जाएगा, अर्थात्:—

**प्रारूप नियम**

1. **संक्षिप्त नाम.**— इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश पंचायती राज (निर्वाचन) संशोधन नियम, 2008 है।

2. **अध्याय 8—क का लोप.**—हिमाचल प्रदेश पंचायती राज (निर्वाचन) नियम, 1994 जिन्हे इसमें इसके पश्चात् “उक्त नियम” कहा गया है), के अध्याय 8—क का लोप किया जाएगा।

3. **नियम 85—क का अन्तःस्थापन.**—उक्त नियमों, के नियम 85 के पश्चात् निम्नलिखित नियम 85—क अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“85—क. **अध्यक्ष और उपाध्यक्ष को शपथ दिलाना.**—अधिनियम की धारा 126 के अधीन अध्यक्ष या उपाध्यक्ष या दोनों के नामों के प्रकाशन के तुरन्त पश्चात् सम्बन्धित उप-मण्डल अधिकारी (नागरिक) द्वारा, यथास्थिति, नव-निर्वाचित अध्यक्ष या उपाध्यक्ष या दोनों को राज्य निष्ठा की शपथ दिलाई जाएगी या प्रतिज्ञान कराया जाएगा।”।

4. **नियम 86—क का अन्तःस्थापन.**—उक्त नियमों, के नियम 86 के पश्चात् निम्नलिखित नियम 86—क अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“86—क. **अध्यक्ष और उपाध्यक्ष को शपथ दिलाना.**—अधिनियम की धारा 126 के अधीन अध्यक्ष या उपाध्यक्ष या दोनों के नामों के प्रकाशन के तुरन्त पश्चात् सम्बन्धित उपायुक्त द्वारा, यथास्थिति, नव-निर्वाचित अध्यक्ष या उपाध्यक्ष या दोनों, को राज्यनिष्ठा की शपथ दिलाई जाएगी या प्रतिज्ञान कराया जाएगा।”।

5. **प्रारूप 39—क, 39—ख और 39—ग का लोप.**—उक्त नियमों से संलग्न प्रारूपों 39—क, 39—ख और 39—ग का लापे किया जाएगा।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
सचिव।

-----

*[Authoritative English text of this Department Notification Number PCH-HA(1)18/2008-14434-538, dated 18<sup>th</sup> August, 2008 as required under clause(3) of article 348 of the Constitution of India].*

**PANCHAYATI RAJ DEPARTMENT****NOTIFICATION**

*Shimla-171 009, the 18<sup>th</sup> August, 2008*

**NO. PCH-HA(1)18/2008.**—In exercise of the powers conferred by section 186 of the Himachal Pradesh Panchayati Raj Act, 1994 (Act No. 4 of 1994), the Governor of Himachal Pradesh, proposes to make the following rules further to amend the Himachal Pradesh Panchayati Raj (Election) Rules, 1994, published in Rajpatra, Himachal Pradesh (Extra-ordinary), dated the 8<sup>th</sup> February, 1995 vide this Department notification No. PCH-HA(3)6/94, dated 7<sup>th</sup> February, 1995 and the same are hereby published in the Rajpatra, Himachal Pradesh (Extra-ordinary) for the general information of the persons likely to be affected thereby ;

Any interested person who has any objection(s)/suggestion(s) with regard to the proposed rules, may send the same to the Director Panchayati Raj, Himachal Pradesh, SDA Complex, Kasumpti, Shimla-171009, within a period of thirty days from the date of publication of the proposed rules in the Rajpatra, Himachal Pradesh ;

The objection(s) or suggestion(s), if any, received within the period stipulated above shall be taken into consideration by the State Government before finalizing the proposed draft rules, namely :—

### DRAFT RULES

**1.** *Short title.*—These rules may be called the Himachal Pradesh Panchayati Raj (Election) Amendment, Rules, 2008.

**2.** *Deletion of Chapter VIII-A.*—Chapter VIII-A of the Himachal Pradesh Panchayati Raj (Election) Rules, 1994 (hereinafter called the 'said rules'), shall be deleted.

**3.** Insertion of rule 85-A.—After rule 85 of the said rules, the following rule 85-A shall be inserted, namely:—

“85-A. *Administering of oath to the Chairman and Vice Chairman.*—Immediately after the publication of the names of Chairman or Vice Chairman or both under section 126 of the Act, the Sub-Divisional Officer (Civil) concerned shall administer the oath of allegiance or affirmation to the newly elected Chairman or Vice Chairman or both, as the case may be.”.

**4.** *Insertion of rule 86-A.*—After rule 86 of the said rules, the following rule 86-A shall be inserted, namely:—

“86-A. *Administering of oath to the Chairman and Vice Chairman.*—Immediately after the publication of the names of Chairman or Vice Chairman or both under section 126 of the Act, the Deputy Commissioner concerned shall administer the oath of allegiance or affirmation to the newly elected Chairman or Vice Chairman or both, as the case may be.”.

**5.** *Deletion of Forms 39-A, 39-B and 39-C.*—Forms 39-A, 39-B and 39-C appended to the said rules shall be deleted.

By order,  
Sd/-  
Secretary.

### TRANSPORT DEPARTMENT

### NOTIFICATIONS

*Shimla-171002, the 2nd August, 2008*

**No. Tpt-A(4)8/2006.**— In supersession of this Department Notification of even No. dated 14-8-2006, the Governor, Himachal Pradesh in exercise of the powers conferred by section 215(2) of Motor Vehicles Act, 1988, is pleased to re-constitute “**The State Transport Development and**



**Road Safety Council**” consisting of following official and non-official members with immediate effect in the public interest:—

- |  |                          |
|--|--------------------------|
| 1. Hon'ble Transport Minister, Himachal Pradesh  | <i>Chairman</i>          |
| 2. Shri Baldev Sharma, Hon'ble MLA Nadaunta, Hamirpur  | <i>Member</i>            |
| 3. Secretary (Transport) to the Government of Himachal Pradesh   | <i>Member</i>            |
| 4. Director General of Police, Himachal Pradesh, Shimla-2.   | <i>Member</i>            |
| 5. Secretary (Industries) to the Government of Himachal Pradesh  | <i>Member</i>            |
| 6. Secretary (Home) to the Government of Himachal Pradesh  | <i>Member</i>            |
| 7. Secretary (Tourism) to the Government of Himachal Pradesh   | <i>Member</i>            |
| 8. Secretary (Health) to the Government of Himachal Pradesh  | <i>Member</i>            |
| 9. Secretary (PW) to the Government of Himachal Pradesh  | <i>Member</i>            |
| 10. Engineer-in-Chief (PWD) Himachal Pradesh, Shimla-1   | <i>Member</i>            |
| 11. Director of Transport, Himachal Pradesh, Shimla-4.   | <i>Member</i>            |
| 12. MD, HRTC-cum-Chief Executive Officer, H.P. Bus Stands Management and Development Authority, Shimla-3.                  | <i>Member</i>            |
| 13. MD, Himachal Pradesh Tourism Development Corporation Shimla-1.   | <i>Member</i>            |
| 14. Director, Information and Public Relation, H.P. Shimla-2.  | <i>Member</i>            |
| 15. Secretary, Himachal Pradesh Environment Protection and Pollution Control Board.  | <i>Member</i>            |
| 16. DIG (Railway & Traffic) Himachal Pradesh, Shimla-2.  | <i>Member</i>            |
| 17. Shri Puneet Saran, Executive Assistant to Chairman, Gujrat Ambuja Cements Ltd. 248- Okhla Industrial Estate New Delhi. | <i>Member</i>            |
| 18. Shri Sanjay Sharma, Set No. 6, Gagan Niwas, Kusumpti, Shimla-9.  | <i>Member</i>            |
| 19. Mr. Baljeet Singh, Village Santokhgarh, PO Purwala, Tehsil Poanta, District Sirmour, Himachal Pradesh.                 | <i>Member</i>            |
| 20. Shri Hans Raj Sharma, S/o Shri Chanka Ram, VPO Mangrot, Tehsil Sadar, District Bilaspur, H.P.                          | <i>Member</i>            |
| 21. Shri Daulat Ram Thakur, VPO Jukhala, District Bilaspur, H.P.   | <i>Member</i>            |
| 22. Shri Rakesh Gautam, Gautam Bus Service Barthin Bilaspur, Himachal Pradesh.   | <i>Member</i>            |
| 23. Shri Balbir Kumar Sharma, VPO Talyadh, District Mandi, Himachal Pradesh.   | <i>Member</i>            |
| 24. Shir Joginder Singh Guleria, Proprietor Beas View Bus Service, Dehra, District Kangra.                                 | <i>Member</i>            |
| 25. Shri Naresh Karir, Village Washing, PO Babeli, Kullu, Himachal Pradesh.  | <i>Member</i>            |
| 26. Secretary, State Transport Authority, Himachal Pradesh Parivahan Bhawan, Shimla-4.                                     | <i>Member Secretary.</i> |

2. The Council will consider all the issues pertaining to Road Transport and Road Safety within the State. The Council will be an advisory Body and will meet periodically or at least twice in a year and will submit its recommendations to State Government. The Government will take into consideration these recommendations while arriving at any decision on Road Transport and Road Safety within the State.

---

*Shimla-2, the 14th August, 2008.*

**No. TPT-F(4)-3/94.**—In exercise of the powers vested in him under section 96 (2) of the Motor Vehicles Act, 1988 (No. 59 of 1988). The Governor, Himachal Pradesh is pleased to exempt all goods carriages coming from neighboring States mentioned hereunder for the transportation of only apples and potatoes from the requirement of obtaining a permit under section 66(1) of the Act, *ibid* for plying in the state of Himachal Pradesh subject to the following conditions:—

- (i) that the exemption shall be operative with immediate effect till 31<sup>st</sup> October, 2008.
- (ii) that the exemption will be available in respect of only those vehicles which come from neighboring States of Punjab, Haryana, Uttar Pradesh, Uttarakhand, Jammu & Kashmir, Delhi and UT Chandigarh for transportation of apples and potatoes from Himachal Pradesh to places outside the state.

By order,  
Sd/-  
*Additional Chief Secretary.*